

## **ALGEMENE WERVING & SELECTIEVOORWAARDEN INSEARCH**

### **Inleiding**

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door InSearch Group B.V. en de aan haar gelieerde werkmaatschappij InSearch Recruitment, Deze zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen InSearch en haar opdrachtgevers.

InSearch is een handelsnaam van InSearch Group B.V. en ingeschreven bij de K.v.K. te Utrecht.

Indien en voorzover InSearch één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen InSearch en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen Algemene Voorwaarden, met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever van toepassing. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen InSearch en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door InSearch zijn aanvaard.

### **Artikel 1: Algemeen**

#### **1.1.**

Werving & selectie is de opdracht waarbij InSearch ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door InSearch bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

#### **1.2.**

De wijze waarop de werving & selectieopdracht door InSearch wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

#### **1.3.**

Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door InSearch c.q. opdrachtgever of door tijdsverloop. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats één maand na de laatste datum uit de afgesproken wervingsactiviteiten voortgekomen sollicitatieprocedure is afgesloten.

#### **1.4.**

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door InSearch voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van InSearch aan derden bekend te maken.

## Artikel 2: Honorarium

### 2.1

InSearch werkt op basis van een keuze menu betreffende werving en selectieopdrachten. Hierbij wordt er onderscheid gemaakt in twee keuzes namelijk: “gecommitteerde opdracht”, waaronder wordt verstaan dat InSearch een resultaatverplichting aangaat. De inhoud van de gecommitteerde opdracht wordt vermeld in het voorstel en of opdrachtbevestiging. Of “no cure no pay”, waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door InSearch aangedragen kandidaat.

### 2.2

Het honorarium bedraagt 25% van het feitelijke bruto jaarinkomen van de geselecteerde kandidaat (op fulltime basis) bij indiensttreding. Onder bruto jaarinkomen worden eveneens 100% van de maximaal haalbare provisie en bonus, alsmede vakantiegeld en 13<sup>e</sup> maand begrepen. Dit wordt vermeerderd met BTW. Er geldt een minimaal in rekening te brengen tarief van € 15.000 (excl. BTW).

### 2.3

InSearch brengt de opdrachtgever in ieder geval de door haar gemaakte kosten in rekening in het geval

- van eenzijdige opzegging van de opdracht door de opdrachtgever, enige uitzondering is een “no cure no pay” opdracht;
- de vacature (anderszins) wordt ingevuld met een kandidaat die niet van InSearch afkomstig is, enige uitzondering is een “no cure no pay” opdracht;
- de opdrachtgever op welke (andere) wijze dan ook verhindert dat sprake kan zijn van een succesvolle vervulling. Hiervan is in ieder geval sprake als tussentijds de selectie-eisen wezenlijk worden gewijzigd, een en ander tijdens of direct aansluitend op de afgesproken periode van een gecommitteerde opdracht. Deze kosten worden dan geacht in ieder geval 1/3 deel van het totale honorarium te bedragen.

### 2.4

Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op de datum van de acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de geselecteerde kandidaat.

### 2.5

De opdrachtgever is behalve het tarief aan InSearch verschuldigd alle kosten die InSearch ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voorzover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen InSearch en de opdrachtgever is overeengekomen.

### 2.6

De opdrachtgever is gehouden om binnen veertien (14) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan InSearch de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door InSearch geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is InSearch gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

## 2.7

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door InSearch aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door InSearch geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

### **Artikel 3: Betalingstermijn**

#### 3.1.

De betalingstermijn van door InSearch verzonden facturen bedraagt ééneentwintig (21) dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

### **Artikel 4: Klachten**

#### 4.1.

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van InSearch dienen onverwijld en uiterlijk acht (8) dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan InSearch te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en InSearch plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

### **Artikel 5: Vertragsrente en kosten**

#### 5.1.

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan InSearch een direct opeisbare vertragsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan InSearch de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden, voorzover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

### **Artikel 6: Inspanningsverbintenis; exoneratie**

#### 6.1.

InSearch is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door InSearch geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat InSearch op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die InSearch heeft geselecteerd.

## **Artikel 7: Garantieregeling**

### 7.1.

Indien een door InSearch bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftijd niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal InSearch eenmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens InSearch heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart. De kosten voor het opnieuw inzetten van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zal door opdrachtgever opnieuw moeten worden voldaan.

### 7.2.

De garantie regeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

### 7.3.

Indien een door InSearch in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is InSearch van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

### 7.4.

Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij InSearch binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

## **Artikel 8: Rechtskeuze, forumkeuze**

### 8.1.

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van InSearch worden volledig beheerst door Nederlands recht.

### 8.2.

Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de rechter in Utrecht is in dat geval bevoegd van de vordering kennis te nemen.